



Werkkostenregeling

Maaltijden en consumpties

Met het verstrekken en/of het vergoeden van maaltijden op en buiten de werkplek wordt ook rekening gehouden binnen de werkkostenregeling. Er wordt hierbij wel duidelijk onderscheid gemaakt tussen kleine consumpties en complete maaltijden. Daarnaast bestaat er ook een verschil tussen het vergoeden en het verstrekken van deze consumpties. Voor maaltijden gelden weer andere regels.

Consumpties en WKR

De Belastingdienst heeft besloten dat het verstrekken van kleine consumpties op de werkplek, zoals koffie, thee, gebak, een stuk fruit en andere tussendoortjes, onbelast is. Een werkplek wordt hierbij gedefinieerd als een plaats waar u arbo verantwoordelijk voor bent. Dit kan in sommige gevallen dus ook een thuiswerkplek zijn.

Maar wanneer u de consumpties op de werkplek niet verstrekt, maar vergoedt aan uw werknemer dan wordt dit wel als loon gezien. Kopen uw werknemers bijvoorbeeld in de pauze wat kleins bij de supermarkt, dan wordt vergoeding hiervan gezien als onderdeel van het loon, waarop gewone loonbelasting van toepassing is. Maar u heeft ook de keuze deze uitgaven onder te brengen in de forfaitaire ruimte van de werkkostenregeling. Op die manier betaalt u dus geen extra belasting over de vergoeding.

Wanneer de consumpties, eventueel samen met andere consumpties, deel uitmaken van een maaltijd, dan zijn er weer andere regels van toepassing.

Maaltijden en WKR

Net als bij consumpties worden maaltijden in sommige gevallen niet belast en in sommige gevallen juist wel. In alle gevallen zijn maaltijden onbelast wanneer deze deel uitmaken van tijdelijke verblijfskosten. Dit is bijvoorbeeld het geval bij dienstreizen, zakelijke besprekingen met klanten buiten de werkplek, maar bijvoorbeeld ook de maaltijden van mobiele en ambulante werknemers, zoals vertegenwoordigers en accountants.

Eigenlijk zijn alle maaltijden die genuttigd worden tussen 17:00 en 20:00, door bijvoorbeeld overwerk, maar ook door het karakter van het werk, vrijgesteld. U heeft hierbij de keuze om zelf de maaltijd te verstrekken, maar u kunt ook de werkelijke kosten ervan vergoeden. Het maakt in dat geval niet uit waar uw werknemer de maaltijd heeft genuttigd, dit kan bijvoorbeeld een restaurant zijn, maar het zou ook een bakker of een supermarkt kunnen zijn.





Verstrekt u uw werknemers maaltijden in een bedrijfskantine dan is de waarde hiervan €3,20. Dit normbedrag geldt voor het ontbijt, voor de lunch en voor het diner. Deze maaltijden zijn niet onbelast. Dat houdt dus in dat de €3,20 als loon van de werknemer moet worden gezien, of in de forfaitaire ruimte van de werkkostenregeling moet worden ondergebracht. Hierbij hoeft u dit bedrag niet per werknemer te administreren, het volstaat om alleen het totaalbedrag op te voeren. Een eventuele eigen bijdrage van de werknemer kunt u van dit bedrag aftrekken, maar hier is uiteraard €3,20 het maximum.

Heeft u na het lezen van de informatie over maaltijden en consumpties in de werkkostenregeling nog vragen? Stel deze en al uw andere personeelsvraagstukken dan aan Buro P&O. Neem contact met ons op.

(T: [06 57 55 81 83](tel:0657558183) of E: info@buro-po.nl).

